

УТВЕРЖДАЮ
Директор
МАДОУ «Детский сад №22
общеразвивающего вида»

г. Печора
И.И. Поздеева
« 05 » октября 2019 г.



ПОЛОЖЕНИЕ о порядке оплаты труда работников

Муниципального автономного
дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад №22 общеразвивающего вида» г. Печора,
привлеченных на договорной основе к выполнению работ
по предоставлению платных образовательных услуг.

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано на основе Трудового Кодекса Российской Федерации, Гражданского кодекса Российской Федерации, Закона РФ «Об образовании в Российской Федерации», Постановления Правительства РФ от 3 апреля 2003 года №191 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников образовательных учреждений», Приказа Минобрнауки России от 27 марта 2006 г. №69 «Об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательных учреждений», Правил оказания платных образовательных услуг, утверждённого постановлением Правительства РФ от 15.08.2013 года № 706, Санитарно-эпидемиологических правил СанПиН 2.4.2.1178-02 «Гигиенические требования к условиям обучения в образовательном учреждении», Устава МАДОУ «Детский сад №22».

1.2. Целью настоящего Положения является:

- установление порядка оплаты труда работников, привлеченных на договорной основе к выполнению работ по предоставлению платных образовательных услуг;
- материальное стимулирование работников;
- повышение качества предоставляемых образовательных услуг;
- повышение уровня организационно-методической работы в ДОУ.

2. Порядок формирования фонда оплаты труда за организацию платных образовательных услуг

2.1. Фонд оплаты труда за организацию платных образовательных услуг формируется из:

- средств, поступающих на лицевой счет МАДОУ «Детский сад №22» от потребителей платных образовательных услуг, заключивших соответствующий договор с МАДОУ «Детский сад №22»;
- других внебюджетных источников финансирования, не запрещенных законом.

2.2. Калькуляция стоимости образовательных платных услуг производится с учетом необходимых затрат на:

- оплату труда работников, задействованных в системе платных образовательных услуг;
- оплату за пользование коммунальными услугами
- развитие материально-технической базы
- прочие расходы.

3. Порядок начисления и определения размеров заработной платы

3.1. Размер оплаты труда работников, привлеченных на договорной основе к выполнению работ по предоставлению платных образовательных услуг устанавливается приказом директора по соглашению сторон на основании дополнительного штатного расписания; договора, заключенного между директором учреждения и работником, видов и объемов выполняемых работ.

3.2. Продолжительность и периодичность занятий в группах дополнительных образовательных услуг устанавливается с учетом возраста детей в соответствии с требованиями СанПиНа 2.4.2.1178-02, методических рекомендаций, а также пожеланий потребителей (заказчиков) образовательных услуг.

3.3. Норма часов педагогической работы в неделю и продолжительность одного занятия устанавливается при заключении дополнения к договору (соглашения) с педагогическим работником по соглашению сторон в зависимости от возрастных

особенностей детей, специфики курса и сложности программы занятий и других психолого-педагогических критериев.

3.4. Заработная плата по условиям дополнительного договора, заключённому между работником и директором МАДОУ «Детский сад №22» о выполнении обязанностей по предоставлению платных образовательных услуг, начисляется в период действия договора, независимо от количества праздничных, выходных и каникулярных дней, за фактически отработанное время (выполненную работу). Дни невыхода на работу по болезни, в связи с предоставлением любого вида отпуска или другим причинам, не оплачиваются.

3.5. Оплата труда привлечённых на договорной основе работников устанавливается до 50% без учета установленных страховых взносов от поступающего дохода за платные образовательные услуги в месяц. Вышеуказанная сумма заработной платы не включается в расчёт для оплаты работнику дней временной нетрудоспособности (по больничному листку) и начисления отпускных.

4. Организация оплаты труда

4.1. Оплата труда работникам, привлеченным к выполнению работ по предоставлению платных образовательных услуг, производится до 10 числа следующего месяца. Выплата заработной платы осуществляется по безналичному расчету на кредитную карту банка, обслуживающего МАДОУ «Детский сад №22».

4.2. Исполнение сметы расходов в части оплаты труда (начисления заработной платы, перечисление налогов, страховых взносов, проведение финансовых и расчетных операций) в установленные сроки организует МКУ «Централизованная бухгалтерия образовательных организаций».

4.3. Контроль над расходованием ФОТ, организацией и правильностью расчетов по оплате труда работников, порядка ведения бухгалтерского учета и отчетности по каждому виду платных образовательных услуг возлагается на главного бухгалтера Управления образования.

5. Премирование

5.1. Директор МАДОУ «Детский сад №22» после полного и успешного завершения курса занятий в группах платных образовательных услуг, после полного исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности по всем обязательным статьям и при наличии свободного остатка средств в фонде оплаты труда – вправе по своей инициативе, ответственных за соответствующее направление деятельности, может наградить денежной премией работников, добросовестно исполнявших свои обязанности, не допустивших срывов занятий, обеспечивших необходимые условия для успешного функционирования групп, добившихся положительных результатов в сфере предоставления платных образовательных услуг.